



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
Comune Capodistretto della Val d'Enza

Ufficio del Segretario Generale

ATTO ORGANIZZATIVO
TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI (c.d. whistleblower)
Anno 2018

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE ALLA CORRUZIONE

Premesso:

che l'art. 1 della legge 30 novembre 2017, n. 179 " *Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.*" ha sostituito il testo dell'articolo 54-bis al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti", confermando nel nostro ordinamento giuridico una importante misura finalizzata a favorire l'emersione di illeciti;

che la *ratio* della norma è quella di evitare che il dipendente pubblico, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del suo rapporto di lavoro, ometta di segnalarle per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli;

che l'ANAC con determinazione n.6 del 28 aprile 2015 ha approvato le "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti(c.d. whistleblower)" e che in seguito alla entrata in vigore della L. 179/2017 citata il presidente di ANAC ha pubblicato due comunicati nel corso del 2018 (6 febbraio e 5 settembre) con i quali ha reso note le modalità di attivazione delle segnalazioni presso l'Autorità senza procedere ad un contestuale aggiornamento delle linee guida .

che con il presente atto si intende disciplinare dal punto di vista organizzativo e procedurale la tutela del dipendente che segnala illeciti con obiettivo di incoraggiare i dipendenti comunali a denunciare gli eventuali illeciti di cui vengano a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro che li lega al Comune di Montecchio Emilia e, al contempo, a garantirne un'efficace tutela e protezione;

che la possibilità di segnalare disfunzioni e illeciti come dipendente pubblico ai sensi dell'art.54-bis del d.lgs.165/2001 non sostituisce, laddove ne ricorrano i presupposti, l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria di fatti di corruzione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 331 del codice di procedura penale ("*Denuncia da parte di pubblici ufficiali e incaricati di un pubblico servizio*") e degli artt.361 e 362 del codice penale ("*Individuazione di persone e di cose*" e "*Assunzione di informazioni*");

Tenuto conto delle seguenti definizioni:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- whistleblowing: segnalazione di informazioni, riguardo ad un fatto o condotta illecita o irregolare successa, percepita o al rischio della stessa, agli organi che, secondo quanto previsto dalla legge, possano agire efficacemente al riguardo;- whistleblower: soggetto individuato dalla legge che segnala agli organi legittimati ad intervenire, violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico;- tutela del whistleblower: garanzia accordata al whistleblower di tutela e protezione, anche attraverso l'anonimato, contro ogni forma di discriminazione che potrebbe derivare direttamente e indirettamente dalla segnalazione di illecito. |
|--|

DISPONE

la definizione della seguente disciplina:

1) CHI INVIA LE SEGNALAZIONI

possono inviare le segnalazioni:

- i dipendenti del Comune di Montecchio Emilia **a tempo indeterminato**;
- i dipendenti del Comune di Montecchio Emilia **a tempo determinato** (compresi gli incaricati ai sensi degli artt. 90 e 110);
- i lavoratori interinali;
- i collaboratori delle imprese fornitrici di beni , servizi , lavori in favore del Comune

2) OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI

sono oggetto di segnalazione:

- **condotte illecite** che configurano ipotesi di reato contro la pubblica amministrazione (in particolare le ipotesi di corruzione per l'esercizio della funzione, corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio e corruzione in atti giudiziari, disciplinate rispettivamente agli artt. 318, 319 e 319-ter del predetto codice);
- **violazioni al codice di comportamento** dei pubblici dipendenti approvato con DPR 62/2013 e/o il codice di comportamento in vigore presso il Comune di Montecchio Emilia;
- **malfunzionamenti sintomatologici** di condotte illecite;

Le condotte illecite segnalate, comunque, devono riguardare situazioni di cui il soggetto sia venuto direttamente a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e, quindi, ricomprendono certamente quanto si è appreso in virtù dell'ufficio rivestito, ma anche quelle notizie che siano state acquisite in occasione e/o a causa dello svolgimento delle mansioni lavorative, seppure in modo casuale.

Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate e offrire il maggior numero di elementi per consentire all'amministrazione di effettuare le dovute verifiche ed attività istruttorie, non sono meritevoli di tutela le segnalazioni fondate su meri sospetti o voci.

Non è, però, indispensabile che il whistleblower sia certo dell'effettivo avvenimento dei fatti denunciati e dell'autore degli stessi; è sufficiente che, in base alle proprie conoscenze, ritenga altamente probabile che si sia verificato un fatto illecito. Ciò nell'ottica di incentivare la collaborazione di chi lavora nella pubblica amministrazione per l'emersione dei fenomeni corruttivi.

3) CHI RICEVE LE SEGNALAZIONI

possono ricevere le segnalazioni per libera scelta del segnalante:

- **il Responsabile della prevenzione della corruzione;**
- **l'ANAC.**

Nel caso in cui la segnalazione riguardi il Responsabile della prevenzione della corruzione, può essere inviata al Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, che coincide con il Responsabile del servizio Risorse Umane, oppure direttamente ad ANAC.

4) QUANDO E COME SI TUTELA L'ANONIMATO DEL SEGNALANTE

La tutela della riservatezza dell'identità del segnalante è assicurata nelle casistiche e con le modalità previste nell'articolo 54 bis del D.lgs 165/2001 t.v.

La tutela del whistleblower si attua principalmente attraverso le modalità messe in campo per la gestione della segnalazione, oggetto del presente atto e basate sui seguenti fondamenti:

- sul **principio della separazione tra segnalante e segnalazione** dal primo momento in cui viene fatta la segnalazione e per tutte le fasi successive del procedimento. L'obiettivo è tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante e rendere possibile la loro eventuale successiva associazione solo nei casi in cui ciò sia strettamente necessario;
- sull'**obbligo dello svolgimento dell'istruttoria** da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione anche per il tramite del responsabile del servizio di appartenenza; l'esito dell'istruttoria può comportare diverse situazioni:

→l'archiviazione della segnalazione per sua infondatezza;

→l'avvio di un procedimento disciplinare da parte del Responsabile del servizio di appartenenza e/o del Responsabile dell'Ufficio Procedimenti disciplinari, a prescindere dalla segnalazione iniziale in quanto l'addebito contestato si fonda su altri elementi e riscontri oggettivi acquisiti durante l'istruttoria;

Nel caso in cui, invece, il procedimento disciplinare non possa che basarsi sulla segnalazione del dipendente pubblico, l'incolpato può accedere al nominativo del segnalante, solo se il segnalante lo consente e solo se ciò sia "assolutamente indispensabile" per la propria difesa. La valutazione di *assoluta indispensabilità* è rimessa al Responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari, che dovrà motivare adeguatamente la propria scelta, sia in caso di accoglimento che in caso di diniego della richiesta;

→ulteriori responsabilità di tipo civile, amministrativo o penale per l'accertamento delle quali vengono coinvolte altre autorità sulla base dei profili di illiceità riscontrati durante l'istruttoria: Autorità Giudiziaria, Corte dei Conti, Dipartimento della Funzione Pubblica.

- sulle **modalità di gestione delle segnalazioni** indicate al punto successivo.

5) TEMPI E MODALITA' DI GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE

a. Le segnalazioni ad ANAC si possono inoltrare

- **attraverso l'applicazione informatica " Whistleblower "** (canale da preferire)
- consegnandole brevi manu presso la sede di ANAC – Ufficio Protocollo in Via Marco Minghetti 10 Roma
- spedendole via posta all'indirizzo di cui sopra , indicando sul plico la dicitura " Riservato – Whistleblowing" o simile

b. Le segnalazioni al Responsabile della prevenzione della corruzione ,in attesa di attivare specifico software per la gestione delle segnalazioni si possono inoltrare con il seguente iter procedurale:

- **Invio segnalazione:**

al segnalante viene da subito assegnato un codice sostitutivo dei dati identificativi dello stesso, che costituirà il codice di identificazione da utilizzare nelle successive fasi procedurali;

la segnalazione può essere fatta compilando il modulo di segnalazione allegato (scaricabile dal sito nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione altri contenuti /anticorruzione) e trasmettendola:

→ **in doppia busta chiusa all'ufficio protocollo**, che la trasmette chiusa al responsabile della prevenzione alla corruzione. La segnalazione va inserita in una busta chiusa con all'esterno scritta la dicitura "riservata Responsabile prevenzione della corruzione" e, all'interno di esso, in altra busta chiusa la indicazione delle generalità del segnalante. Il Responsabile della prevenzione della corruzione, avrà cura di aprire esclusivamente la busta nella quale è contenuta la segnalazione e di custodire in ambiente riservato e protetto l'altra busta, debitamente chiusa e sigillata contenente i dati identificativi del segnalante, che procederà ad aprire solo se ricorrano le condizioni specificate al punto 4”;

→la segnalazione può essere acquisita **in colloquio riservato** con il Responsabile della prevenzione della corruzione .

- **Istruttoria:**

l'istruttoria avviene a cura di chi riceve la segnalazione (Responsabile della prevenzione della corruzione o ANAC). Se il ricevente è il Responsabile della prevenzione della corruzione può valutare di coinvolgere Responsabile del servizio ed incaricarlo dello svolgimento dell'istruttoria stessa.

Chi svolge l'istruttoria procede nel seguente modo:

→prende in carico la segnalazione per una prima sommaria istruttoria e, se necessario, **chiede chiarimenti e/o integrazioni** ad eventuali altri soggetti coinvolti nella segnalazione, con l'adozione delle necessarie cautele.

→comunica, **entro 90 giorni dalla ricezione** della segnalazione se richiesto dal segnalante le risultanze della sua istruttoria e gli eventuali atti e attività intraprese in merito alla segnalazione stessa.

- **Conservazione delle segnalazioni:**

le segnalazioni vengono protocollate con protocollo riservato e conservate **a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione** in un registro unico riservato. Fanno naturalmente eccezione quelle riguardanti il Responsabile della prevenzione della corruzione inviate al Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari o all'ANAC

4) **MONITORAGGIO DELLE SEGNALAZIONI:**

il Responsabile della Prevenzione della Corruzione in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio procedimenti disciplinari provvede al monitoraggio delle segnalazioni pervenute con cadenza annuale. La raccolta dei dati dovrà considerare:

- il **numero complessivo** di segnalazioni pervenute;
- la **distinzione** tra quelle archiviate , quelle per le quali l'istruttoria si è conclusa e quelle in corso;

I dati numerici di sintesi vengono riportati nella relazione annuale di monitoraggio prevista dal Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione.

Copia del presente atto sarà pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Montecchio Emilia sezione Amministrazione Trasparente sottosezione altri contenuti –anticorruzione.

Montecchio Emilia, li 3 dicembre 2018

f.to digitalmente
Il Responsabile della prevenzione della corruzione
Anna Messina

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE ¹	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL – Facoltativo	
E-MAIL - Facoltativo	
DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO:	
LUGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO:	<p style="text-align: center;">UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)</p> <p style="text-align: center;">ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)</p>
RITENGO CHE LE AZIONE OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO ² :	penalmente rilevanti

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale

² Le segnalazioni non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con il superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale o al Comitato Unico di Garanzia.

	<p>poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;</p> <p>suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;</p> <p>suscettibile di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'amministrazione;</p> <p>altro (specificare)</p>
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	.
AUTORE/I DEL FATTO ³	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ⁴	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	

Si chiede di essere informati delle risultanze dell'istruttoria e degli atti adottati

li , -----

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

⁴ indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

FIRMA