

Comune di Montecchio Emilia - Provincia di Reggio Emilia
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER L' ANNO 2011

In data 15 Febbraio 2012 alle ore 8,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Montecchio Emilia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica costituita da: Segretario Generale Dott. Gandellini Stefano, Claudia Finardi, Merotto Margherita, Casamatti Paolo, De Munari Metello

la delegazione sindacale costituita da:

Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL Enti Locali Sig. Ferrari Algo
R.S.U.: Maramotti Alda, Mora Ines e Iaccheri Elisa

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Sig.ra Bains Daniela, Responsabile del servizio personale cat. D2

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2011 come autorizzato alla sottoscrizione dalla G.C. con atto n. 16 in data 13/02/2012:

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché delle ultime disposizioni contenute nel CCNL stipulato in data 09/05/2006 e nel CCNL 31/07/2009.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 risulta così costituito, anche a seguito del trasferimento di risorse nell'anno 2006 al Consorzio di Polizia Municipale e protezione civile per delega di funzioni:

[Handwritten signatures and initials on the right margin:]
Gandellini Stefano
Finardi
Maramotti Alda
Mora Ines
Iaccheri Elisa
Ferrari Algo
Bains Daniela
Mora Ines
Iaccheri Elisa

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2011 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

TABELLA A Fondo risorse decentrate stabili Anno 2011 - Quantificazione

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	501,37
Art. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 ccnl 6/7/95, escluso straordinari, detratti oneri riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'01/01/2000	65726,82
Art. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 art. 32 ccnl 6/07/1995	9251,24
Art. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998	11282,9
Art. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità ex 8 ^a q.f.	4648,12
Art. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari anno 1997 e corrispondente rivalutazione salario accessorio	6936,93
Art. 15 co. 5 e art. 31 co. 2	01/04/1999 e 22/01/2004	Risorse aggiuntive e limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e della reale copertura dei posti a tempo indeterminato	-1036,02
Art. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari anno 1999	33686,27
Art. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000	985,52
Art. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	13209,87
Art. 32 co. 2	22/01/2004	incremento 0,50% monte salari 2001	10653,12
	22/01/2004	Quote progressioni orizzontali acquisite al fondo	4264,98
		Quote mantenimento potenzialità al fondo prog.ni economiche al 01/01/2004	2748,88
		Decurt. Risorse stabili dopo Consorzio	- 10.365,98
	01/10/2006	Decurtazioni personale cessato (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse stabili	- 8.021,18 + 4.679,03
		TOTALE RISORSE STABILI	149.151,87

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

TABELLA B Fondo risorse decentrate variabili Anno 2011 - Riquantificazione

L'area B - di cui alla Tabella A

Al. Fe. - Anni

Finanziari

La Sede - P. M. -

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 17 co. 5	01/04/1999	Somme non utilizzate esercizio precedente e a residuo	1438,51
Art. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da art. 14 - lavoro straordinario	16210,85
Art. 15 co. 2,4 e 5	01/04/1999	in contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari anno 1997	16008,28
Art. 15 co. 5	01/04/1999	Compensi con vincolo di destinazione	11.000,00
	01/10/2006	Decurtazione risorse variabili dopo consorzio Decurtazioni personale cessato (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse variabili	- 16.156,09 - 846,25 + 493,64
		TOTALE	28.148,94

Veresi
B. Di Mattia

Le risorse complessivamente assegnate al finanziamento del fondo destinato alle politiche di sviluppo ammontano complessivamente a:

TABELLA C Fondo risorse complessive Anno 2011	
Fondo risorse decentrate stabili	149.151,87
Fondo risorse decentrate variabili	28.148,94
Totale	177.300,81

Alfonso
Alfonso

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili
Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CHE SARANNO EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2011 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2011 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di € **61.759,77** destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2011.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Prinardi
Prinardi
Prinardi

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2011 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un ammontare di € 39.941,76

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2011 è pari a € 1.140.84 come si evince dagli atti in possesso del servizio personale, che sono erogati al personale di B1 iniziale e successive progressioni orizzontali.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. e) ed f) del CCNL del 1.4.1999.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

Tipologia responsabilità	di n. dipendenti interessati	Somma prevista
Indennità per specifiche responsabilità con le seguenti differenziazioni: - Nomina a responsabile di procedimento Euro 1032,91 - Nomina a responsabile di procedimento e sostituto Euro 1532,91 - Nomina a responsabile di procedimento più responsabile di imposta Euro 2.500,00	9	11.263,28
Indennità per compiti di specifiche responsabilità (coordinamento operai € 1.000,00 e pers.assistenziale € 1.000,00) Cat.B	2	2.000,00
Personale Cat.B e C svolgenti funzioni quale ufficiale di Governo (Euro 258,22 annue)	4	1.032,88
Maneggio valori (€ 0,51 per movimentazioni annuali da € 1 ad € 9.000,00 €1,02 per movimentazioni annuali da 9.001 a 20.000,00 € 1,54 per movimentazioni annuali da 20.001 a 30.001	6	892,50
TOTALE		15.188,66

Le suddette indennità verranno erogate a consuntivo.

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including names like "Lorella", "Eva Pinardi", and "Luisa"]

Le indennità e compensi di cui al presente articolo vengono corrisposti anche al personale a tempo determinato che si trovi in una delle situazioni per le quali è prevista la corresponsione dell'indennità, fin dal primo giorno di servizio.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (lettere a-b-c-d-e-f dell'allegato B al DPR 347/1993) (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti, le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte a cadenza trimestrale .

Le risorse ammontano ad **Euro 24.654,38**

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

1. L'indennità che serve a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate è corrisposta solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Personale operaio svolgente mansioni di reperibilità e disponibilità durante il periodo invernale come da verbale di intesa	3	970,00
Indennità per attività particolarmente disagiate per la particolarità dell'utenza (educatrici nido)	9	2491,53
Indennità per gli operatori con contatto diretto con l'utenza dei servizi educativi e socio assistenziali	37	6374,65
Totale		9836,18

Tali indennità saranno corrisposte a consuntivo

Ai fini dell'erogazione delle risorse previste dal presente articolo, relativamente al personale a tempo determinato è necessario che il rapporto di lavoro abbia la durata superiore a sei mesi.

I compensi verranno erogati in base ai giorni effettivamente lavorati e riproportionato in riferimento ai rapporti di lavoro a part time. Il compenso per il disagio del personale operaio verrà erogato secondo quanto stabilito nel verbale di intesa allegato al presente atto; al personale con mansioni di Educatore verrà erogato un disagio giornaliero di Euro 1,59, derivante dalla differenza giornaliera dell'indennità contrattuale riconosciuta per 10 mesi tra il personale educativo ed il personale insegnante della

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

scuola infanzia. Al restante personale verrà erogato un compenso giornaliero quantificato in Euro 0,95 attribuibili secondo i criteri sopra esposti.

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, non si destinano per l'anno 2011 risorse stabili e risorse variabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2011:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2011		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2005	€ 61.759,77
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente 2005	€ 39.941,76
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2005	€ 1.140,84
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 15.188,66
	Indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno	€ 24.654,38
	Indennità per condizioni di lavoro particolarmente disagiate	€ 9.836,18
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€152.521,59

Titolo IV. UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Art.11 COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE E PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITÀ

La parte variabile del fondo è costituita dai seguenti compensi con vincolo di destinazione e dai seguenti progetti speciali, meglio descritti nelle relazioni allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

- 1) Attività di controllo tributario € 8.000,00.
- 2) Progetto art. 14 c. 3 € 3.000,00.

Per complessivi Euro 11.000,00

Si specifica che il punto 2) di cui sopra, è eccezionalmente previsto per l'anno 2011.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2011:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 0101/04/1999	1 - Compensi con vincolo di destinazione	€ 11.000,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 11.000,00

ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziate per l'anno 2011.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	152.521,59
Risorse decentrate variabili	11.000,00
Totale costo contrattaz.coll. decentrata	163.521,59
Fondo Lavoro straordinario	13.779,22
Totale generale	177.300,81

Copia del presente accordo è stato inviato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del ccnl 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22/01/2004 al revisore unico dei conti con note prot. 1623 in data 03/02/2012 e prot. 1837 in data 10/02/2012, e il Revisore Unico ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del ccnl con nota prot. 1924 in data 13/02/2012. Entro 5 giorni dalla data odierna sarà inviata copia all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Montecchio Emilia, 15 febbraio 2012

La delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale [Signature]

Il Direttore del Settore I [Signature]

Il Direttore del Settore IV [Signature]

Il Direttore del Settore V [Signature]

Il Direttore del Settore VIII [Signature]

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/ENTI LOCALI [Signature]

Rsu interne:

Iaccheri Elisa [Signature]

Maramotti Alda [Signature]

Mora Inés [Signature]

La segretaria di delegazione:

Baini Daniela [Signature]

Vertical handwritten notes on the right margin:
L'ente locale
CGIL
Iaccheri Elisa
Maramotti Alda
Mora Inés
Baini Daniela
[Signature]