



Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2012 risulta così costituito, anche a seguito del trasferimento di risorse nell'anno 2006 al Consorzio di Polizia Municipale e protezione civile per delega di funzioni:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2012 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

**TABELLA A Fondo risorse decentrate stabili Anno 2012 - Quantificazione**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	501,37
Art. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 ccnl 6/7/95, escluso straordinari, detratti oneri riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'01/01/2000	65726,82
Art. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 art. 32 ccnl 6/07/1995	9251,24
Art. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998	11282,9
Art. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità ex 8 <sup>^</sup> q.f.	4648,12
Art. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari anno 1997 e corrispondente rivalutazione salario accessorio	6936,93
Art. 15 co. 5 e art. 31 co. 2	01/04/1999 e 22/01/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e della reale copertura dei posti a tempo indeterminato	-1036,02
Art. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari anno 1999	33686,27
Art. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000	985,52
Art. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	13209,87
Art. 32 co. 2	22/01/2004	incremento 0,50% monte salari 2001	10653,12
	22/01/2004	Quote progressioni orizzontali acquisite al fondo	4264,98
		Quote mantenimento potenzialità al fondo prog.ni economiche al 01/01/2004	2748,88
	01/10/2006	<b>Decurt. Risorse stabili dopo Consorzio</b>	<b>-10365,98</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato 2011</b>	<b>-8.021,18</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato anno 2012 (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse stabili</b>	<b>-7.180,30 + 3789,58</b>
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>141.082,12</b>

*Blip* *Ag* *Ag*

*11*

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

**TABELLA B Fondo risorse decentrate variabili Anno 2012 - Quantificazione**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 17 co. 5	01/04/1999	Somme non utilizzate esercizio precedente e a residuo	1438,51
Art. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da art. 14 - lavoro straordinario	16210,85
Art. 15 co. 2,4 e 5	01/04/1999	in contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari anno 1997	16008,28
Art. 15 e art. 14 c. 3	01/04/1999	Compensi con vincolo di destinazione	10000
		<b>Decurtazione risorse variabili dopo consorzio</b>	<b>- 16.156,09</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato anno 2011</b>	<b>- 846,25</b>
	01/10/2006	<b>Decurtazioni personale cessato (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse variabili Anno 2012</b>	<b>- 827,77 + 436,88</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>26.264,41</b>

Le risorse complessivamente assegnate al finanziamento del fondo destinato alle politiche di sviluppo ammontano complessivamente a:

TABELLA C Fondo risorse complessive Anno 2012	
Fondo risorse decentrate stabili	141.082,12
Fondo risorse decentrate variabili	26.264,41
<b>Totale</b>	<b>167.346,53</b>

### TITOLO III°

**Utilizzo delle Risorse Stabili**  
Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CHE SARANNO EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2012 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

*[Handwritten signatures]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2012 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di € **57.656,20** destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2012.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2012 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un ammontare di € **37.138,88**

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.**

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2012 è pari a € **965,24** come si evince dagli atti in possesso del servizio personale, che sono erogati al personale di B1 iniziale e successive progressioni orizzontali.

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. e) ed f) del CCNL del 1.4.1999.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

Tipologia responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Indennità per specifiche responsabilità con le seguenti differenziazioni: - Nomina a responsabile di procedimento Euro 1032,91 - Nomina a responsabile di procedimento e sostituto Euro 1532,91 - Nomina a responsabile di procedimento più responsabile di imposta Euro 2.500,00	9	11.263,28
Indennità per compiti di specifiche responsabilità (coordinamento operai € 500,00 e pers.assistenziale € 1.000,00) Cat.B	2	1.500,00
Personale Cat.B e C svolgenti funzioni quale ufficiale di Governo (Euro 258,22 annue)	3	774,66

*[Handwritten signature]*  
B-GW Gode

*[Handwritten signatures]*

Maneggio valori (€ 0,51 per movimentazioni annuali da € 1 ad € 9.000,00 €1,02 per movimentazioni annuali da 9.001 a 20.000,00 € 1,54 per movimentazioni annuali da 20.001 a 30.001	5	638,01
<b>TOTALE</b>		<b>14.175,95</b>

Le suddette indennità verranno erogate a consuntivo.

Le indennità e compensi di cui al presente articolo vengono corrisposti anche al personale a tempo determinato che si trovi in una delle situazioni per le quali è prevista la corresponsione dell'indennità, fin dal primo giorno di servizio.

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio ( lettere a-b-c-d-e-f dell'allegato B al DPR 347/1993) (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti, le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte a cadenza trimestrale.

Le risorse ammontano ad **Euro 25.870,80**

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.**

1. L'indennità che serve a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate è corrisposta solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Personale operaio svolgente mansioni di reperibilità e disponibilità durante il periodo invernale come da verbale di intesa	2	970
Indennità per attività particolarmente disagiate personale nido comunale	9	2470,86

*Alghisi*      *Alghisi*      *Alghisi*

*Alghisi*  
*Alghisi*

Mansioni diversificate da quelle ordinarie prestate in occasione della FIERA DI S. MARCO 2012 Euro 25,00 prestazione per mezza giornata - Euro 50,00 prestazione intera giornata	7	350
Mansioni di maneggio valori in sostituzione dell'economista comunale	1	50
<b>TOTALE</b>		<b>3840,86</b>

### Tali indennità saranno corrisposte a consuntivo

Ai fini dell'erogazione delle risorse previste dal presente articolo, relativamente al personale a tempo determinato è necessario che il rapporto di lavoro abbia la durata superiore a sei mesi.

I compensi verranno erogati in base ai giorni effettivamente lavorati e riproporzionato in riferimento ai rapporti di lavoro a part time. Il compenso per il disagio del personale operaio verrà erogato secondo quanto stabilito nel verbale di intesa allegato al presente atto; al personale con mansioni di Educatore verrà erogato un disagio giornaliero di Euro 1,59, derivante dalla differenza giornaliera dell'indennità contrattuale riconosciuta per 10 mesi tra il personale educativo ed il personale insegnante della scuola infanzia.

### ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2012:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2005	€ 57.656,20
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente 2005	€ 37.138,88
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2005	€ 965,24
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 14.175,95
	Indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno	€ 25.870,80
	Indennità per condizioni di lavoro particolarmente disagiate	€ 3.840,86
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 139.647,93</b>

### Titolo IV. UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

#### Art.11 COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE E PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITÀ

La parte variabile del fondo è costituita dai seguenti compensi con vincolo di destinazione e dai seguenti progetti speciali, meglio descritti nelle relazioni allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

#### COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

- 1) Attività di controllo tributario Euro 8.000,00
- 2) Progetto art. 15 c. 5 € 2.000,00

Per complessivi Euro 10.000,00

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Si specifica che il punto 2) di cui sopra, è eccezionalmente previsto per l'anno 2012.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2012:

**IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	1 - Progetti speciali di produttività	€ 2.000,00
	2- Attività di controllo tributario	€ 8.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 3.919,38
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 13.919,38</b>

**ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in Euro 3.919,38 derivanti dall'impiego di risorse variabili. Tali risorse verranno distribuite sulla base del titolo VII "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente.

**ART. 13 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2012.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	139.647,93
Risorse decentrate variabili	13.919,38
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	153.567,31
Fondo Lavoro straordinario	13.779,22
<b>Totale generale</b>	<b>167.346,53</b>

**ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

Copia del presente accordo è stato inviato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del ccnl 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22/01/2004 al revisore unico dei conti con note prot. 7969 in data 20/06/2013, e il Revisore Unico ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del ccnl con nota prot. 9003 in data 15/07/2013. La giunta comunale con atto n. 87 in data 22/07/2013 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo. Entro 5 giorni dalla data odierna sarà inviata copia all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

In data 19/06/2013 le parti, in calce all'ipotesi di accordo hanno sottoscritto:

"In merito all'erogazione delle risorse di cui all'art. 12 le parti concordano che le stesse vengano distribuite secondo le regole previste dal vigente Regolamento di Organizzazione, ai dipendenti ai quali non vengono riconosciute le indennità di specifica responsabilità e di coordinamento, per i quali il documento di nomina/assegnazione costituisce atto legittimante alla idoneità alle funzioni, e ai

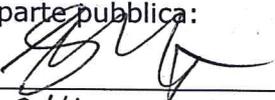


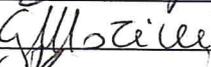
dipendenti già coinvolti nei progetti art. 15 c. 5 e ICI i quali individuati per le particolari funzioni risultano già destinatari di incentivi".

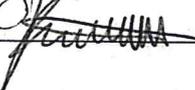
Letto, approvato e sottoscritto

Montecchio Emilia,

La delegazione trattante di parte pubblica:

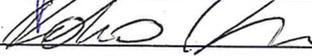
Il Segretario Generale 

Il Direttore del Settore III 

Il Direttore del Settore V 

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/ENTI LOCALI 

CISL/Funzione pubblica 

UIL/Enti locali ASSENTE

Rsu interne:

Mainini Lorenza ASSENTE

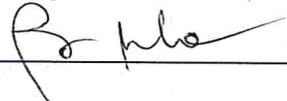
Maramotti Alda 

Mora Ines ASSENTE

Boni Gianluca ASSENTE

Tosi Antonio ASSENTE

La segretaria di delegazione:

Baini Daniela 

Parti integranti allegate al presente accordo:

- Progetto "Potenziamento controllo fiscale ed equità Anni 2012 - 2013 - 2014"
- Progetto "Attività di controllo tributario Anno 2012"
- Progetto "Informatizzazione sportello sociale 2012"
- Verbale di accordo in ordine all'attribuzione dei compensi relativi ai disagi per il servizio di sgombero neve 2012/2013

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA  
Provincia di Reggio Emilia  
P.zza della Repubblica n.1  
42027 MONTECCHIO EMILIA

I SETTORE - AFFARI GENERALI E RISORSE

Art. 59 D.Lgs 15/12/1997 n. 446

ATTIVITA' DI CONTROLLO TRIBUTARIO  
Anno 2012

In data----- presso la Sede Municipale, le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.5 del CCNL sottoscrivono il seguente accordo decentrato relativo all'utilizzo di risorse aggiuntive per erogare il trattamento economico accessorio per il personale del Servizio Tributi impegnato nell' "Attività di controllo tributario" anno 2012. Tale accordo rientra nella contrattazione collettiva decentrata di cui all'art.4 del CCNL 01/04/1999. Le risorse storiche collegate al salario accessorio sono state incrementate in virtù di quanto disposto dall'art.15 del su indicato CCNL.

PRESUPPOSTI E CONTENUTI DEL PROGETTO

PREMESSO CHE:

- il DLGS 15.12.1997, n.446, art.59, comma 1, lett.p) sancisce che i Comuni, con regolamento possono " ...prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del Comune, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge 23.12.1996, n.662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.";
- il richiamato art.3, comma 57 della legge n. 662/1996, dispone che "una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del Comune.....";
- questa previsione normativa è stata percepita dal regolamento generale delle entrate tributarie del nostro Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 67 del 16.12.1998 che all'art. 9 rubricato "Attività di controllo" specifica che " ....ai fini del potenziamento dell'ufficio tributi del Comune e per incentivarne l'attività, la G.C. può attribuire compensi speciali al personale addetto all'ufficio medesimo, rapportati ai risultati raggiunti nell'esecuzione dei programmi o progetti obiettivo, nonché all'ammontare dell'evasione recuperata";
- l'istituzione dell'IMU non ha fatto decadere quanto disposto dall'art.59 del DLGS 15.12.1997, n.446 per quanto riguarda l'ICI.

DATO ATTO:

- che la precisa volontà espressa dal legislatore è quella di favorire il lavoro di controllo fiscale/tributario e di sviluppare un'attività tesa al recupero impositivo attraverso un efficace lavoro di contrasto all'evasione fiscale;









- che il Servizio Tributi del Comune di Montecchio Emilia ha da tempo messo a punto dei sistemi finalizzati ad un controllo sistematico dei tributi di gestione corrente;
- che tale attività di contrasto all'evasione fiscale è stata da tempo avviata per tutti i tributi e ciò ha permesso di arrivare negli anni al recupero della cosiddetta "evasione marginale" grazie per l'appunto alla puntuale attività di controllo esperita da parte del personale addetto al Servizio Tributi;
- che per quanto concerne l'imposta ICI la difficoltà maggiore ad esperire un'efficace ed immediata attività di controllo è dovuta all'elevato numero di contribuenti, variazioni catastali e ai passaggi di proprietà.

L'ICI è un tributo difficile da controllare nell'immediato, in quanto le banche dati di riferimento (es. Catasto Urbano, SIATEL, Camera di Commercio ecc.) sono il più delle volte non aggiornate e imprecise e di conseguenza la verifica dell'imposta, che si sta faticosamente organizzando, risulta essere particolarmente complicata e lunga.

RITENUTO opportuno incentivare il personale nella difficile, lunga e delicata attività di accertamento che comporta conoscenze tributarie profonde e rappresenta un lavoro complesso, paziente, preciso, oculato e rischioso in termini di attività complessiva del Servizio Tributi e di immagine dell'Amministrazione Comunale.

#### RISORSE UMANE

L'attività di controllo tributario vedrà impegnate:

- n. 3 dipendenti del Servizio tributi.

#### RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche, derivanti dall'attività di accertamento dei tributi locali, saranno stanziare per l'anno 2012 per un importo presunto di €. 8.000,00 (cap. 740/60 del bilancio) e verranno ripartite nel seguente modo:

1. Alle 3 unità di personale addette al Servizio Tributi verrà riconosciuto un compenso così calcolato:
  - ICI 3,5% del riscosso da attività di accertamento

Gli emolumenti verranno liquidati successivamente sulla base di relazione del Direttore di Settore che attesti il raggiungimento degli obiettivi, indichi i nominativi del personale che ha partecipato al progetto e la percentuale di partecipazione di ognuno con l'indicazione della somma da erogare entro il budget di finanziamento assegnato.

Gli importi si intendono al lordo delle contribuzioni di legge; non verranno corrisposti allo stesso titolo compensi per lavoro straordinario né altri emolumenti ricollegati alle prestazioni effettuate in giorno festivo o in orari serali/notturni.

Il Direttore del I Settore  
Dott.ssa Marilena Reverberi

P. M. G. V. Reverberi

Per la Delegazione trattante di parte sindacale

R. G. M. P. G. S. ~~\_\_\_\_\_~~

~~\_\_\_\_\_~~ ~~\_\_\_\_\_~~ ~~\_\_\_\_\_~~

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA  
Provincia di Reggio Emilia  
P.za della Repubblica n.1  
42027 MONTECCHIO EMILIA

IV SETTORE POLITICHE SOCIALI

PROGETTO "INFORMATIZZAZIONE SPORTELLO SOCIALE" 2012

In data \_\_\_\_\_ presso la Sede Municipale, le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.1.5, COMMA 5 del CCNL sottoscrivono il seguente accordo decentrato relativo all'utilizzo di risorse aggiuntive per erogare il trattamento economico accessorio per l'attuazione del progetto di informatizzazione dello sportello sociale.

PRESUPPOSTI E CONTENUTI DEL PROGETTO

La Regione Emilia Romagna, ha previsto di realizzare entro il 2012, l'informatizzazione di tutti gli sportelli sociali comunali, al fine di avere una banca dati di tutti gli accessi allo sportello e delle tipologie di interventi erogate dai servizi sociali. Nel 2011 la RER si è rivolta a diverse ditte di prodotti informatici ed ha scelto il programma "Garsia" per la realizzazione del progetto. Il Servizio Sociale Integrato distrettuale ha curato la formazione degli addetti e le installazioni dell'accesso al programma, presso le sedi comunali degli sportelli. Il nostro Ente, aveva individuato in un Operatore Socio Sanitario appositamente selezionato, la figura che avrebbe partecipato alla formazione. Poiché tale dipendente ha già svolto fino al 30/06/2012 tali mansioni e il progetto di informatizzazione richiederà tempi di lavoro fino al 31/12/2012, si propone di proseguire l'attuazione del progetto attraverso questo istituto e riconoscendo alla dipendente sopra menzionata una quota di trattamento economico accessorio.

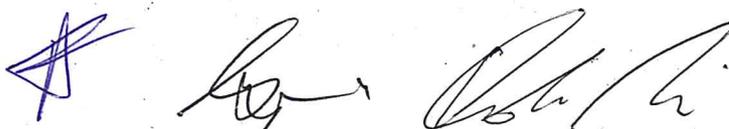
RISORSE UMANE

Il progetto verrà realizzato dalla dipendente che ha già svolto tale mansioni, con incarico che decorrerà dal 01/07/12 e che proseguirà fino al 31/12/12.

RISORSE ECONOMICHE

Si è ritenuto opportuno incentivare il personale sopra indicato riconoscendo un compenso accessorio valutato complessivamente in €. 2.000,00.

Gli emolumenti verranno successivamente liquidati sulla base di relazione del Direttore di Settore che attesta il raggiungimento degli obiettivi..



Gli importi si intendono al lordo delle contribuzioni di legge; non verranno corrisposti allo stesso titolo compensi per lavoro straordinario né altri emolumenti ricollegati alle prestazioni effettuate in giorno festivo o in orari serali/notturni .

Tutto ciò premesso, si conviene di adottare i criteri sopra descritti per erogare il trattamento economico accessorio collegato all'attività in oggetto e di utilizzare la somma necessaria nell'ambito della disponibilità massima di Euro 2.000,00 da erogarsi entro il 2012.

Montecchio Emilia, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:**

Potenziamento controllo fiscale ed equità Anni 2012 - 2013 - 2014

**RESPONSABILE:**

Reggiani Edis

**OBIETTIVO:**

Incrementare le forme di autofinanziamento del Comune e autonomia fiscale.

**TIPOLOGIA DEL PROGETTO:**

Descrizione:	Presenza del fattore:
Produzione di un servizio che richiede un diverso o più impegnativo grado di complessità	SI
Rielaborazione di modalità organizzative e procedurali per il miglioramento del servizio (qualità, tempestività, efficienza ...)	SI
Recupero di situazioni deficitarie determinate da fattori obiettivamente riscontrabili	NO

**DEFINIZIONE DELL'OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE**

Caratteristiche della situazione iniziale	Caratteristiche della situazione "ad obiettivo raggiunto"
<p><b>Descrizione:</b> La grave situazione di crisi economico finanziaria rende non più tollerabile fenomeni di evasione ed elusione fiscale, che contribuiscono ad impoverire la pubblica amministrazione in un momento in cui si rende necessario potenziare il sostegno alla cittadinanza attraverso l'erogazione di servizi di coesione sociale</p>	<p><b>Descrizione:</b> Verrà strutturato un servizio intersettoriale in grado di effettuare segnalazioni qualificate all'Agenzia delle Entrate in ordine al recupero dell'evasione fiscale con specifico riferimento all'analisi delle transazioni immobiliari svolte sul territorio al fine di verificarne la congruità in termini di valori dichiarati.</p>

*Handwritten notes and signatures on the right margin:*  
Molly  
D  
E

*Handwritten signatures at the bottom of the page:*  
[Signature 1] [Signature 2] [Signature 3]

### RISULTATO ATTESO

Descrizione del risultato	Elementi dimensionali				
	Fattore di quantificazione	Dimensione anno 2011	Dimensione prevista anno 2012	Dimensione realizzata anno 2012	Scostamento %
Realizzazione di un numero di segnalazioni qualificate all'Agenzia delle Entrate pari a 20	Numero di segnalazioni quantificate	0	20		

### TEMPIFICAZIONE

Durata complessiva del progetto: dal 01 giugno 2012 al 31 Dicembre 2013 con 7 unità di personale	Quantificazione oraria del progetto: (indicare complessivamente il numero delle ore/uomo necessarie) 300
--	--

Il servizio viene attivato dal Lunedì al sabato.

### FASI DI REALIZZAZIONE

Sono previste due fasi di realizzazione

	Tempi	Obiettivo previsto	Risultato conseguito	scostamento
1 fase	Entro 31/12/12	Invio 10 segnalazioni		
2 fase	Entro 31/12/13	Esame di 50 pratiche di compravendita		

### PERSONALE IMPIEGATO NEL PROGETTO

Nome dipendente	Livello di professionalità	Tipo di responsabilità (da 1 a 5)	Grado di partecipazione (quante volte il dip. ha)	Grado di raggiungimento degli obiettivi (da 1 a 5)

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin: "Favall", "P-G"]*

			partecipato al servizio - da 1 a 10)	
Procacci Flavia	Cat. D	4		
Garimberti Antonella	Cat. C	4		
Guglielmi Marco	Cat. C	4		
Violi Angela	Cat. D	4		
Rampini Crsitina	Cat. D	4		
Iaccheri Elisa	Cat. D	4		
Corsi Luciana	Cat. C	4		

FATTORI DI VALUTAZIONE (a cura dell'Organismo di valutazione)

	Punteggio (valore da 1 a 5)	Peso di incidenza (valore da 1 a 5)	Risultato
Innovazione tecnologica, organizzativa e gestionale	3	4	12
Riduzione dei costi	1	3	3
Sviluppo ed efficacia dei controlli	5	5	25
Miglioramento della qualità e benefici per l'utenza	1	3	3
Riduzione dei tempi procedurali	1	3	3
Realizzazione di nuovi prodotti	3	5	15
Recupero di situazioni deficitarie	4	3	12
		TOTALE	73

Budget di progetto	Euro 5.000,00
--------------------	---------------

Il Segretario Comunale  
Gandellini Dott. Stefano



**COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA**  
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA  
**Comune Capodistretto della Val d'Enza**

Piazza della Repubblica, 1 Tel. 0522.861811 – Fax 0522.864709  
www.comune.montecchio-emilia.re.it

Settore I – Affari generali e risorse – Servizio personale

**VERBALE DI ACCORDO IN ORDINE ALL'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI  
RELATIVI AI DISAGI PER IL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE 2012/2013**

Con riferimento al servizio di sgombero neve relativamente alla stagione invernale 2012/2013, le parti sottoscrivono il seguente accordo integrativo al contratto integrativo decentrato per l'anno 2012, relativamente al punto 9) "attività disagiate".

Il programma di lavoro, approvato con relazione del Direttore del Settore VII, nel definire le modalità di attuazione dell'attività di sgombero neve relativamente al periodo invernale 2012/2013 (15/11/2012 – 15/03/2013), dispone l'attivazione di un servizio di pronta disponibilità, da garantirsi con personale operaio, così articolato:

- 1) disponibilità completa (da intendersi come pomeriggio / sera / notte) n. 1 dipendenti
- 2) disponibilità parziale (da intendersi come pomeriggio / sera) n. 1 dipendenti

Considerato di riconoscere, in misura differenziata in relazione all'impegno richiesto, un compenso per pronta disponibilità al personale coinvolto nel servizio, utilizzando le risorse del fondo costituito per l'anno 2009 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, secondo le seguenti modalità:

- Euro 550,00 complessive lorde al personale di cui al punto 1) precedente
- Euro 420,00 complessive lorde al personale di cui al punto 2) precedente

I compensi di cui sopra, saranno decurtati di 1/100 per ogni giornata di assenza dal servizio (ferie, permessi, malattie, debitamente autorizzati o documentati).

I compensi di cui sopra saranno altresì decurtati di 1/10 per ogni mancata disponibilità ad uscire alla chiamata per emergenza neve.

Ai fini di cui sopra, i dipendenti dovranno presentarsi a seguito di convocazione telefonica, entro 45 minuti dalla chiamata in servizio. Le mancate timbrature, dovute all'urgenza della prestazione lavorativa, dovranno pervenire al servizio personale debitamente autorizzate, entro il giorno successivo.

Montecchio Emilia,

p. La Delegazione di parte pubblica

p. La Delegazione di parte sindacale



Matilde di Canossa S.p.a.



Unione Val d'Enza



CIRCUITO  
Castelli Matildici  
& Corti Reggiane