

**Comune di Montecchio Emilia - Provincia di Reggio Emilia**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE**  
**POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**  
**VALIDO PER L' ANNO 2013**

In data 08/08/2014 alle ore 9,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Montecchio Emilia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Generale Dott. Gandellini Stefano, autorizzato alla sottoscrizione definitiva con deliberazione di G.C. n.ro 69 in data 18/07/2014

la delegazione sindacale costituita da:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

R.S.U:

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Sig.ra Baini Daniela, Responsabile del servizio personale cat. D2

Per sottoscrivere definitivamente la seguente ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013:

**TITOLO I°**

**Disposizioni generali**

**ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché delle ultime disposizioni contenute nel CCNL stipulato in data 09/05/2006 e nel CCNL 31/07/2009, con l'applicazione dei criteri generali già previsti nel CCDI 2013/2015.

**ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

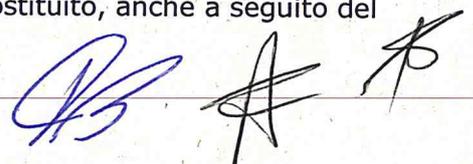
Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**TITOLO II°**

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2013 risulta così costituito, anche a seguito del



trasferimento di risorse nell'anno 2006 al Consorzio di Polizia Municipale e protezione civile per delega di funzioni:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

**TABELLA A Fondo risorse decentrate stabili Anno 2013 - Quantificazione**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	501,37
Art. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 ccnl 6/7/95, escluso straordinari, detratti oneri riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'01/01/2000	65726,82
Art. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 art. 32 ccnl 6/07/1995	9251,24
Art. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998	11282,9
Art. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.	4648,12
Art. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari anno 1997 e corrispondente rivalutazione salario accessorio	6936,93
Art. 15 co. 5 e art. 31 co. 2	01/04/1999 e 22/01/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e della reale copertura dei posti a tempo indeterminato	-1036,02
Art. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari anno 1999	33686,27
Art. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000	985,52
Art. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	13209,87
Art. 32 co. 2	22/01/2004	incremento 0,50% monte salari 2001	10653,12
	22/01/2004	Quote progressioni orizzontali acquisite al fondo	4264,98
		Quote mantenimento potenzialità al fondo prog.ni economiche al 01/01/2004	2748,88
	01/10/2006	<b>Decurt. Risorse stabili dopo Consorzio</b>	<b>- 10365,98</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato 2011 assestate</b>	<b>- 8.021,18</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato 2012 assestate</b>	<b>-7180,30</b>
		<b>Decurtazioni personale cessato anno 2013 (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse stabili</b>	<b>- 5.397,50 +899,58</b>
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>132.794,62</b>

- risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

**TABELLA B Fondo risorse decentrate variabili Anno 2013 - Riquantificazione**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 17 co. 5	01/04/1999	Somme non utilizzate esercizio precedente e a residuo	1438,51
Art. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da art. 14 - lavoro straordinario	16210,85
Art. 15 co. 2,4 e 5	01/04/1999	in contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari anno 1997	16008,28
Art. 15 e art. 14 c. 3	01/04/1999	Compensi con vincolo di destinazione	3.023,00
		Decurtazione risorse variabili dopo consorzio	- 16.156,09
		Decurtazioni personale cessato anno 2011	- 846,25
		Decurtazioni personale cessato anno 2012	- 827,77
	01/10/2006	Decurtazioni personale cessato (Circ. Rag. Stato 12 del 15/04/2011) Decurtazione annua e ristorno ratei risorse variabili Anno 2013	- 622,24 +103,71
		<b>TOTALE</b>	<b>18.332,00</b>

Le risorse complessivamente assegnate al finanziamento del fondo destinato alle politiche di sviluppo ammontano complessivamente a:

TABELLA C Fondo risorse complessive Anno 2013	
Fondo risorse decentrate stabili	132.794,62
Fondo risorse decentrate variabili	18.332,00
<b>Totale</b>	<b>151.126,62</b>

### TITOLO III°

**Utilizzo delle Risorse Stabili**  
Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CHE SARANNO EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2013 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2013 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di € **52.829,03** destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

## **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2013.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2013 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un ammontare di **€ 35.479,11**

## **ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.**

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2013 è pari a **€ 798,87** come si evince dagli atti in possesso del servizio personale, che sono erogati al personale di B1 iniziale e successive progressioni orizzontali.

## **ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. e) ed f) del CCNL del 1.4.1999.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

<b>Tipologia responsabilità</b>	<b>di n. dipendenti interessati</b>	<b>Somma prevista</b>
Indennità per specifiche responsabilità con le seguenti differenziazioni	9	11.280,00
Indennità per compiti di specifiche responsabilità	2	1.000,00
Personale Cat.B e C svolgenti funzioni quale ufficiale di Governo	3	710,00
Maneggio valori	5	638,00
<b>TOTALE</b>		<b>13.628,00</b>

## **ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio ( lettere a-b-c-d-e-f dell'allegato B al DPR 347/1993) (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo

svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti, le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte a cadenza trimestrale.

Le risorse ammontano ad **Euro 19.893,96**

#### **ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.**

1. L'indennità che serve a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate è corrisposta solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Personale operaio svolgente mansioni di reperibilità e disponibilità durante il periodo invernale come da verbale di intesa	2	970,00
Indennità finanziata dalla contrattazione integrativa prevista dal ccnl nazionale riferita al personale con mansioni di educatore	9	2500,00
Personale impiegato nell'evento fieristico FIERA DI S. MARCO	7	350,00
<b>TOTALE</b>		<b>3820,00</b>

#### **ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2013:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2013</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2005	€ 52.829,03
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente 2005	€ 35.479,11
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2005	€ 798,87



	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 13.628,00
	Indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno	€ 19.893,96
	Indennità per condizioni di lavoro particolarmente disagiate	€ 3.820,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 126.448,97</b>

#### Titolo IV. UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

##### Art.11 COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE E PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITÀ

La parte variabile del fondo è costituita dai seguenti compensi con vincolo di destinazione e dai seguenti progetti speciali, meglio descritti nelle relazioni allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

##### COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE

- 1) Attività di controllo tributario Euro 3.023,00 più oneri previdenziali e imposte

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	2- Attività di controllo tributario	€ 3.023,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.875,43
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 10.898,43</b>

##### ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in Euro 7.875,43 derivanti dall'impiego di risorse variabili. Tali risorse verranno distribuite sulla base del titolo VII "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente.

##### ART. 13 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2013.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	126.448,97
Risorse decentrate variabili	10.898,43
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	137.347,40
Fondo Lavoro straordinario	13.779,22
<b>Totale generale</b>	<b>151.126,62</b>

##### ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE


Copia del presente accordo è stato inviato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del ccnl 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22/01/2004, al revisore unico dei conti con nota prot. 7696 in data 13/06/2014, e il Revisore Unico ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del ccnl con nota prot. 7807 in data 16/06/2014. La giunta comunale con atto n. 69 in data 18/07/2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Entro 5 giorni dalla data odierna, sarà inviata copia all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Montecchio Emilia, 08/08/2014

La delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale \_\_\_\_\_

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/ENTI LOCALI \_\_\_\_\_

CISL/Funzione pubblica \_\_\_\_\_

UIL/Enti locali \_\_\_\_\_

Rsu interne:

Mainini Lorenza \_\_\_\_\_

Maramotti Alda \_\_\_\_\_

Mora Ines \_\_\_\_\_

Boni Gianluca \_\_\_\_\_

Tosi Antonio \_\_\_\_\_

La segretaria di delegazione:

Baini Daniela \_\_\_\_\_

Parti integranti al presente accordo:

- Progetto "Attività di controllo tributario Anno 2013"

*B. M.*

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA  
Provincia di Reggio Emilia  
P.zza della Repubblica n.1  
42027 MONTECCHIO EMILIA

II SETTORE - Tributi

Art. 59 D.Lgs 15/12/1997 n. 446

ATTIVITA' DI CONTROLLO TRIBUTARIO  
Anno 2013

In data 08/08/2014 presso la Sede Municipale, le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.5 del CCNL sottoscrivono il seguente accordo decentrato relativo all'utilizzo di risorse aggiuntive per erogare il trattamento economico accessorio per il personale del Servizio Tributi impegnato nell' "Attività di controllo tributario" anno 2013. Tale accordo rientra nella contrattazione collettiva decentrata di cui all'art.4 del CCNL 01/04/1999. Le risorse storiche collegate al salario accessorio sono state incrementate in virtù di quanto disposto dall'art.15 lettera k) del su indicato CCNL.

PRESUPPOSTI E CONTENUTI DEL PROGETTO

PREMESSO CHE:

- il DLGS 15.12.1997, n.446, art.59, comma 1, lett.p) sancisce che i Comuni, con regolamento possono "...prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del Comune, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge 23.12.1996, n.662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.";
- il richiamato art.3, comma 57 della legge n. 662/1996, dispone che "una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del Comune.....";
- questa previsione normativa è stata percepita dal regolamento generale delle entrate tributarie del nostro Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 67 del 16.12.1998 che all'art. 9 rubricato "Attività di controllo" specifica che " ....ai fini del potenziamento dell'ufficio tributi del Comune e per incentivarne l'attività, la G.C. può attribuire compensi speciali al personale addetto all'ufficio medesimo, rapportati ai risultati raggiunti nell'esecuzione dei programmi o progetti obiettivo, nonché all'ammontare dell'evasione recuperata";

DATO ATTO:

- che la precisa volontà espressa dal legislatore è quella di favorire il lavoro di controllo fiscale/tributario e di sviluppare un'attività tesa al recupero impositivo attraverso un efficace lavoro di contrasto all'evasione fiscale;
- che il Servizio Tributi del Comune di Montecchio Emilia ha da tempo messo a punto dei sistemi finalizzati ad un controllo sistematico dei tributi di gestione corrente;





- che tale attività di contrasto all'evasione fiscale è stata da tempo avviata per tutti tributi e ciò ha permesso di arrivare negli anni al recupero della cosiddetta "evasione marginale" grazie per l'appunto alla puntuale attività di controllo esperita da parte del personale addetto al Servizio Tributi;
- che per quanto concerne l'imposta ICI la difficoltà maggiore ad esperire un'efficace ed immediata attività di controllo è dovuta all'elevato numero di contribuenti, variazioni catastali e ai passaggi di proprietà.  
L'ICI è un tributo difficile da controllare nell'immediato, in quanto le banche dati di riferimento (es. Catasto Urbano, SIATEL, Camera di Commercio ecc.) sono il più delle volte non aggiornate e imprecise e di conseguenza la verifica dell'imposta, che si sta faticosamente organizzando, risulta essere particolarmente complicata e lunga.

RITENUTO opportuno incentivare il personale nella difficile, lunga e delicata attività di accertamento che comporta conoscenze tributarie profonde e rappresenta un lavoro complesso, paziente, preciso, oculato e rischioso in termini di attività complessiva del Servizio Tributi e di immagine dell'Amministrazione Comunale.

#### RISORSE UMANE

L'attività di controllo tributario vedrà impegnate:

- n. 3 dipendenti del Servizio tributi.

#### RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche, derivanti dall'attività di accertamento dei tributi locali, sono state stanziare per l'anno 2013 per un importo presunto di €. 4.000,00 (cap. 740/60 del bilancio) e verranno ripartite nel seguente modo:

1. Alle 3 unità di personale addette al Servizio Tributi verrà riconosciuto un compenso, commisurato alle percentuali sotto indicate, dal quale verrà detratto quanto dovuto al personale del Servizio Ragioneria di cui al punto precedente
  - ICI 3,5% del riscosso da attività di accertamento

Gli emolumenti verranno liquidati successivamente sulla base di relazione del Direttore di Settore che attesti il raggiungimento degli obiettivi, indichi i nominativi del personale che ha partecipato al progetto e la percentuale di partecipazione di ognuno con l'indicazione della somma da erogare entro il budget di finanziamento assegnato.

Gli importi si intendono al lordo delle contribuzioni di legge; non verranno corrisposti allo stesso titolo compensi per lavoro straordinario né altri emolumenti ricollegati alle prestazioni effettuate in giorno festivo o in orari serali/notturni.

Il Direttore del II Settore  
Dott. Gandellini Stefano

Per la Delegazione trattante di parte sindacale