



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Comune Capodistretto della Val d'Enza

Settore III "Programmazione e bilancio" – Servizio personale

Prot. n. 9186

Montecchio Emilia, 20 luglio 2015

Spettabile
PENZO PAOLO
Revisore Unico

Sua sede

Oggetto: *Relazione tecnico – finanziaria, illustrativa e di controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo economico decentrato in merito all'utilizzo delle risorse per l'anno 2014.*

L'articolo 40 del D. Lgs.vo 165/2001 al comma 3 – sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico – finanziaria illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è anche la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 in data 24/06/2014 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali con le rsu hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio relativamente all'anno 2014.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie locali, è stato quantificato dal Servizio personale con determinazione n. 198 in data 22/12/2014 a seguito indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con atto n. 117 in data 05/12/2014. Il revisore dei conti con nota in data 20/12/2014 ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo, e al rispetto dei limiti in tema di contenimento di spesa.

Con i predetti atti, redatti in considerazione degli orientamenti contenuti nei seguenti atti:

- Deliberazione della Corte dei Conti, sezione della Autonomie n. 26/SEAUT/2014/QMIG del 21 ottobre 2014, con la quale ribaltando i precedenti consolidati orientamenti, è stato stabilito che nella riduzione proporzionale di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, deve essere compreso anche il trattamento accessorio degli incaricati di posizione





COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Comune Capodistretto della Val d'Enza

organizzativa degli enti privi di dirigenza, finanziato con il bilancio anziché con il fondo delle risorse decentrate;

- Metodologia fornita dall'Aran tramite il kit excel, messo a disposizione tramite il proprio sito istituzionale, per l'applicazione del disposto dell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010.

sono stati determinati gli importi del trattamento accessorio per l'anno 2014, così riassunti:

Fondo per le risorse decentrate stabili	Euro	108.843,40
Fondo per le risorse decentrate variabili	Euro	2.370,96
Altre risorse variabili non soggette a limite	Euro	5.760,00
Fondo per il lavoro straordinario	Euro	16.210,85

Totale risorse complessive anno 2014	Euro	133.185,21
--------------------------------------	------	------------

Pertanto il raffronto con i dati riferiti all'anno 2010, effettuato utilizzando aggregati omogenei e tenendo conto del personale cessato nel periodo di riferimento, dimostra una sostanziale diminuzione delle risorse accessorie rispetto a quelle del 2010 che si sintetizzano:

Fondo per le risorse decentrate stabili	Euro	132.794,62
Fondo per le risorse decentrate variabili lavoro straordinario)	Euro	46.895,22 (comprensivo di fondo per il

Totale risorse complessive anno 2010	Euro	179.689,84
--------------------------------------	------	------------

A tal fine si specifica che in merito al calcolo delle riduzioni per il personale cessato nell'anno precedente si sono seguite le indicazioni fornite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 12 del 15/04/2011.

La spesa complessiva del fondo trova copertura nell'apposito capitolo del bilancio 2014 (740.60.01) ed in parte sul capitolo degli stipendi del personale dipendente, poiché una parte del salario fisso viene finanziata dal fondo stesso; in particolare:

- in riferimento alle progressioni orizzontali sul bilancio 2014 Euro 48.550,00
- in riferimento all'indennità di comparto sul bilancio 2014 Euro 29.904,00
- in riferimento alle indennità di cui all'art. 4 comma 3 del CCNL 16/07/1996 (indennità di basse qualifiche) Euro 461,00

I capitoli di personale nelle quali rientrano le voci di salario fisso di cui sopra sono così riassunti:

- cap. 100.00.01 "personale e segreteria"
- cap. 190.00.01 "economico finanziaria"
- cap. 280.00.01 "tributi"





COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Comune Capodistretto della Val d'Enza

- cap. 370.00.01 "patrimonio"
- cap. 460.00.01 "ufficio tecnico"
- cap. 550.00.01 "demografici"
- cap. 640.00.01 "servizi generali"
- cap. 640.00.03 "urp"
- cap. 1200.00.01 "scuola materna"
- cap. 1560.00.01 "cucina centralizzata"
- cap. 1560.00.02 "assistenza scolastica"
- cap. 1650.00.01 "biblioteca"
- cap. 1740.00.01 "cultura"
- cap. 1740.00.03 "giovani"
- cap. 2280.00.01 "viabilità"
- cap. 2550.00.01 "urbanistica"
- cap. 2910.00.01 "smaltimento rifiuti"
- cap. 3000.00.01 "ambiente"
- cap. 3090.00.01 "asilo nido"
- cap. 3360.00.03 "servizio prevenzione e riabilitazione"
- cap. 3900.00.01 "commercio"

Nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 di cui sopra, si è valutato il parere delle sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti n. 51/CONTR/11 in data 04 ottobre 2011: si è quindi mantenuto il progetto riferito ai compensi incentivanti per il recupero dell'ICI (art. 3 comma 57 della legge 23 dicembre 1996, n. 662 e art. 59 comma 1 lett. P) del D. Lgs.vo 15 dicembre 1997 n. 446 in quanto detti emolumenti corrisposti con fondi che si autoalimentano ossia mediante risorse etero finanziarie rispetto alle risorse proprie dell'ente locale, rientrano comunque nella capienza del fondo disponibile.

In riferimento agli incentivi di progettazione gli stessi non risultano previsti nell'anno 2014.

Per quanto riguarda i compensi per razionalizzazione servizi fuori dal limite del fondo, verranno erogati al personale coinvolto nei piani secondo la quota di partecipazione evidenziata nella relazione, secondo i criteri evidenziati nelle fasce di merito previste dall'art. 19 del D. lgs.vo 150/2009.

Rimanendo a disposizione per ulteriori chiarimenti ed informazioni si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE DI SETTORE
f.to (Roberta dott.ssa Filippi)

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
(Daniela Baini)



Referente al procedimento: Baini Daniela – Servizio personale 0522/861880

