

Comune di Montecchio Emilia - Provincia di Reggio Emilia

ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2016

In data 23 dicembre 2016 alle ore 10,00 presso la sala riunioni al piano terra nella Residenza Municipale del Comune di Montecchio Emilia, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

La delegazione di parte pubblica

Dott. Stefano Gandellini - Segretario generale - Presidente

La delegazione di parte sindacale

Per CGIL Enti Locali Sig. Salvatore Coda

Per UIL EL Sig. Faietti Angelo

Alda Maramotti - RSU

Mora Ines - Rsu

Mainini Lorenza - rsu

Antonella Ronzoni - RSU

Tosi Antonio - RSU

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Sig.ra Baini Daniela, Responsabile del servizio personale cat. D2. Assiste in qualità di uditrice la Dott.ssa Elisa Iaccheri Direttore del settore I, al quale afferisce il servizio personale.

Per sottoscrivere definitivamente l'accordo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 (a seguito autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con atto di G.C. n. 131 del 16/12/2016);

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2016 risulta così come costituito con determinazione del servizio personale n. 439 in data 29/09/2016 risulta complessivamente quantificato come segue:

Fondo risorse decentrate stabili	Euro 87.446,61
Fondo risorse variabili	Euro 18.862,54
Risorse aggiuntive variabili	Euro 2.268,00
Fondo per il lavoro straordinario	Euro 10.588,50
Totale risorse complessive anno 2016	Euro 119.165,70

TITOLI°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

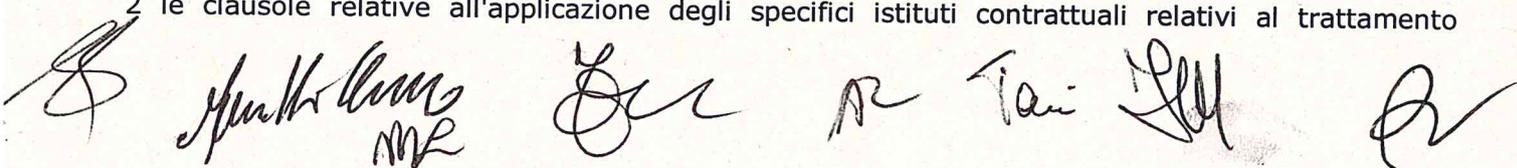
Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché delle ultime disposizioni contenute nel CCNL stipulato in data 09/05/2006 e nel CCNL 31/07/2009, con l'applicazione dei criteri generali già previsti nel CCDI 2013/2015.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento



economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CHE SONO EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2016 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2016 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di € **43.612,00** destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2016.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2016 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un ammontare di € **27.896,00**

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

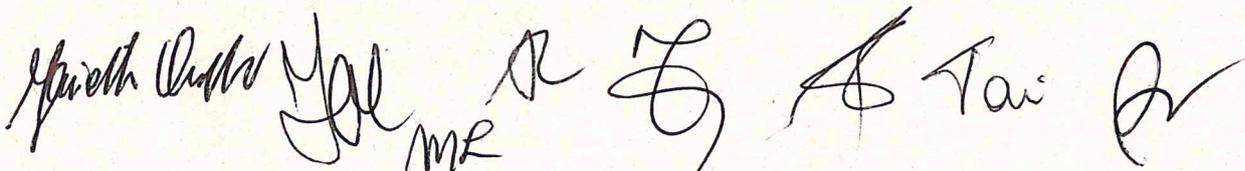
Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2016 è pari a € **460,00** come si evince dagli atti in possesso del servizio personale, che sono erogati al personale di B1 iniziale e successive progressioni orizzontali.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. e) ed f) del CCNL del 1.4.1999.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:



Tipologia responsabilità	di n. dipendenti interessati	Somma prevista
Indennità per specifiche responsabilità	5	6.640,00
Indennità per compiti di specifiche responsabilità	2	500,00
Personale Cat.B e C svolgenti funzioni quale ufficiale di Governo	4	1.040,00
Maneggio valori	5	1.055,00
TOTALE		9.235,00

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio come da ccdi 2013/2015;

- è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti, le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte a cadenza trimestrale .

Le risorse ammontano ad **Euro 2.419,00**

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

1. L'indennità che serve a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate è corrisposta solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio, come da ccdi 2013/2015 e sono le seguenti:

Personale operaio svolgente mansioni di reperibilità e disponibilità durante il periodo invernale come da verbale di intesa	1	282,00
Indennità finanziata dalla contrattazione integrativa prevista dal ccnl nazionale riferita al personale con mansioni di educatore	9	2.717,00
Personale impiegato nell'evento fieristico FIERA DI S. MARCO	7	350,00
TOTALE		3.349,00

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

mr *Stella* *Cherubini* *Al* *L* *B* *Tom* *Ar*

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2016.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	86.971,00
Risorse decentrate variabili	21.606,20
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	108.577,20
Fondo Lavoro straordinario	10.588,50
Totale generale	119.165,70

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Copia del presente accordo sarà inviato entro 5 giorni all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge

Allegati alla presente preintesa:

- Progetto attività di controllo tributario anno 2016

Letto, approvato e sottoscritto

Montecchio Emilia, 23 dicembre 2016

La delegazione trattante di parte pubblica: *r*

Il Segretario Generale *[Signature]*

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/ENTI LOCALI *[Signature]*

UIL/Enti locali *[Signature]*

Rsu interne:

Maramotti Alda *[Signature]*

Ronzoni Antonella *[Signature]*

Tosi Antonio *[Signature]*

Mora Ines *[Signature]*

Mainini Lorenza *[Signature]*

La segretaria di delegazione:

Baini Daniela *[Signature]*



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Comune Capodistretto della Val d'Enza

Settore II - Tributi

ATTIVITA' DI CONTROLLO TRIBUTARIO

Anno 2016

Art. 15 lettera k) ccnl 01/04/1999

In data 23 dicembre 2016 presso la sede municipale le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscrivono il seguente accordo decentrato relativo all'utilizzo di risorse aggiuntive per erogare il trattamento economico accessorio per il personale del servizio tributi impegnato nell'attività di controllo tributario nell'anno 2016.

Tale accordo rientra nella contrattazione collettiva decentrata di cui all'art. 4 del ccnl 01/04/1999. Le risorse storiche collegate al salario accessorio sono incrementate in virtù di quanto disposto dall'art. 15 lettera k) del suindicato CCNL.

PRESUPPOSTI e CONTENUTI DEL PROGETTO

Premesso che:

- Il D. Lgs. n. 15/12/1997 n. 446 all'articolo 59 comma 1 lettera p) sancisce che i Comuni con regolamento possono "... Prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del Comune, ai sensi dell'art. 3 comma 57 della legge 23/12/1996 n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto";
- Il richiamato art. 3 comma 57 della legge n. 662/1996 dispone che "una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del Comune....";
- Questa normativa generale è stata recepita dal regolamento generale delle entrate tributarie del nostro Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 67 del 16/12/1998 che all'art. 9 rubricato "Attività di controllo" specifica che ... "ai fini del potenziamento dell'ufficio tributi del Comune e per incentivarne l'attività, la G.C. può attribuire compensi speciali al personale addetto all'ufficio medesimo, rapportati ai risultati raggiunti nell'esecuzione dei programmi o progetti obiettivo, nonché all'ammontare dell'evasione recuperata";

Dato atto:

- Che la precisa volontà espressa dal legislatore è quella di favorire il lavoro di controllo fiscale/tributario e di sviluppare un'attività tesa al recupero impositivo attraverso un efficace lavoro di contrasto all'evasione fiscale;
- Che il Servizio tributi del Comune di Montecchio Emilia ha da tempo messo a punto dei sistemi finalizzati ad un controllo sistematico dei tributi di gestione corrente;
- Che tale attività di contrasto all'evasione fiscale è stata da tempo avviata per tutti i tributi e ciò ha permesso di arrivare negli anni al recupero della cosiddetta "evasione marginale" grazie per l'appunto alla puntuale attività di controllo esperita da parte del personale addetto al servizio tributi;
- Che per quanto concerne l'imposta ICI la difficoltà maggiore ad esperire un'efficace ed immediata attività di controllo è dovuta all'elevato numero di contribuenti, variazioni catastali e ai passaggi di proprietà. L'ICI è un tributo difficile da controllare nell'immediato,

Piazza della Repubblica n. 1 - 42027 Montecchio Emilia (RE)

P.I.-C.F. 00441110350

Centralino 0522-861811 - Fax 0522-864709

PEC: montecchio-emilia@cert.provincia.re.it

Email: urp@comune.montecchio-emilia.re.it

www.comune.montecchio-emilia.re.it

[Handwritten signatures and stamps]



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Comune Capodistretto della Val d'Enza

in quanto le banche dati di riferimento (es. catasto Urbano, Siatel, Camera di Commercio ecc.) sono il più delle volte non aggiornate e imprecise e di conseguenza una verifica dell'imposta, che si sta faticosamente organizzando, risulta essere particolarmente complicata e lunga.

RITENUTO opportuno incentivare il personale nella difficile, lunga e delicata attività di accertamento che comporta conoscenze tributarie profonde e rappresenta un lavoro complesso, paziente, preciso, oculato e rischioso in termini di attività complessiva del servizio tributi e di immagine dell'Amministrazione Comunale.

RISORSE UMANE

L'attività di controllo tributario vedrà impegnati n. 3 dipendenti del servizio tributi

RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche derivanti dall'attività di accertamento dei tributi locali, sono state stanziare per l'anno 2016 per un importo presunto di Euro 3.000,000 e verranno ripartite nel seguente modo:

- Alle tre unità di personale addetto al servizio tributi verrà riconosciuto un compenso, commisurato alle percentuali di partecipazione alle attività.

Gli emolumenti verranno liquidati successivamente sulla base della relazione del Direttore di settore che attesti il raggiungimento degli obiettivi, indichi i nominativi del personale che ha partecipato al progetto e la percentuale di partecipazione di ognuno con l'indicazione della somma da erogare entro il budget di finanziamento assegnato.

Gli importi si intendono al lordo delle contribuzioni di legge; non verranno corrisposti allo stesso titolo compensi per lavoro straordinario né altri emolumenti ricollegati alle prestazioni effettuate in giorno festivo o in orari serali/notturni.

Il Direttore di settore
(Roberta Dott.ssa Filippi)

