

**ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 IN
MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2017**

In data 21 dicembre 2017 alle ore 10,00 presso la sala riunioni al piano terra nella Residenza Municipale del Comune di Montecchio Emilia, si sono incontrate il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, con la segretaria di delegazione Sig.ra Daniela Bainsi per sottoscrivere definitivamente l'accordo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 (a seguito autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con atto di G.C. n. 120 in data 11/12/2017).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017 risulta così come costituito con determinazione del servizio personale n. 445 in data 09/10/2017 risulta complessivamente quantificato come segue:

Fondo risorse decentrate stabili	Euro 84.529,43
Fondo risorse variabili	Euro 18.862,54
Risorse aggiuntive variabili	Euro 2.268,00
Fondo per il lavoro straordinario	Euro 10.588,50
Totale risorse complessive anno 2017	Euro 116.248,47

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché delle ultime disposizioni contenute nel CCNL stipulato in data 09/05/2006 e nel CCNL 31/07/2009, con l'applicazione dei criteri generali già previsti nel CCDI 2013/2015.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

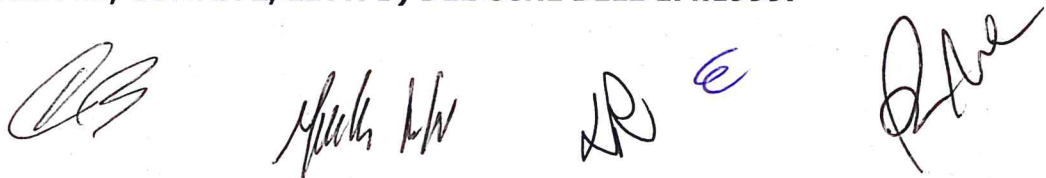
Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CHE SONO EFFETTUATE
A TUTTO IL 31/12/2017 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**



Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo stimato a tutto il 31/12/2017 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di **€ 38.358,06** destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2017.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un ammontare di **€ 26.773,32**

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2017 è pari a **€ 394,56** come si evince dagli atti in possesso del servizio personale, che sono erogati al personale di B1 iniziale e successive progressioni orizzontali.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. e) ed f) del CCNL del 1.4.1999.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

Tipologia responsabilità	di n. dipendenti interessati	Somma prevista
Indennità per specifiche responsabilità	5	6.640,00
Indennità per compiti di specifiche responsabilità	1	500,00
Personale Cat.B e C svolgenti funzioni quale ufficiale di Governo	4	1.040,00
Maneggio valori	5	946,05
TOTALE		9.126,05

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio come da ccdi 2013/2015;

- è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti, le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte a cadenza trimestrale.

Le risorse ammontano ad **Euro 2.146,92**

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

1. L'indennità che serve a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate è corrisposta solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio, come da ccdi 2013/2015 e sono le seguenti:

Personale operaio svolgente mansioni di reperibilità e disponibilità durante il periodo invernale come da verbale di intesa	1	311,99
Indennità finanziata dalla contrattazione integrativa prevista dal ccnl nazionale riferita al personale con mansioni di educatore	9	3.208,62
Personale impiegato nell'evento fieristico FIERA DI S. MARCO	7	400,00
TOTALE		3.920,61

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

IMPIEGO	RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO	ISTITUTI AVENTI
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2005	€ 38.358,06
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente 2005	€ 26.773,32
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2005	€ 394,56
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 9.126,05

	Indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno	€ 2.146,92
	Indennità per condizioni di lavoro particolarmente disagiate	€ 3.920,61
	Produttività performance collettiva	€ 3.809,91
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 84.529,43

Titolo III. UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Art.10 COMPENSI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE E PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITÀ

La parte variabile del fondo è costituita dai seguenti compensi con vincolo di destinazione e dai seguenti progetti speciali, meglio descritti nelle relazioni allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2017:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE	16008,00
	Attività di controllo tributario	€ 2.268,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.854,54
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 21.130,54

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate alla data di stipula della presente ipotesi di contratto complessivamente in Euro 16.008,00 destinato alla performance individuale e 6.664,45 destinato alla performance collettiva salvo conguaglio e rideterminazione derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Tali ultime risorse verranno distribuite sulla base "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi in vigore per l'anno 2017, come approvato con deliberazione di G.C. n. 50 in data 16/04/2012 successivamente modificata per l'anno 2017.

ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2017.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	84.529,43
Risorse decentrate variabili	21.130,54
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	105.659,97
Fondo Lavoro straordinario	10.588,50
Totale generale	116.248,47

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Copia del presente accordo sarà inviato entro 5 giorni all'agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Montecchio Emilia, 21 dicembre 2017

La delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale Leiziana De Gennaro

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/ENTI LOCALI Donatella Ruffini

UIL/Enti locali Fausto Caviglioli

CISL/FP Roberto Caviglioli

La segretaria di delegazione:

Baini Daniela Daniela Baini

[Handwritten signature]